

Quatre années de formation d'accompagnateurs CAPS

- Quel bilan ? Quelles perspectives ?

Groupe de
travail national
Capitalisation

CONTEXTE

Pour favoriser le développement et l'appropriation de la démarche de capitalisation des expériences en promotion de la santé (CAPS), le groupe de travail national CAPS a construit une **formation d'accompagnateurs en capitalisation**. Mise en œuvre depuis 2020-2021, elle a permis de former plus de 270 accompagnateurs et accompagnatrices.

En 2024, une évaluation par questionnaire (34 réponses) et entretiens (N=7) auprès des participant·es et formateur·ices a été menée. Les résultats ont été analysés à la lumière des dimensions du cadre **RE-AIM**. Plusieurs recommandations formulées sont en cours de mise en oeuvre.



MÉTHODOLOGIE

RE-AIM

Qu'est-ce que c'est ?

(Glasgow, et al. 2010)

Une démarche d'évaluation de l'impact d'interventions sur la santé publique. Elle permet d'apprécier les effets des initiatives menées en vie réelle.

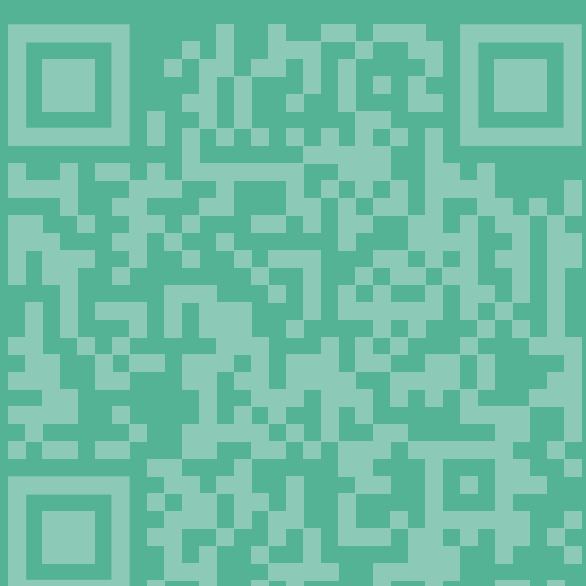
À travers **5 dimensions étudiées**, elle amène à s'intéresser aux éléments clés de la mise en oeuvre, au-delà de leur seule efficacité :

1	2	3	4	5
PORTÉE	EFFICACITÉ	ADOPTION	MISE EN ŒUVRE	MAINTIEN
- Combien d'accompagnateurs formés ? - Quels profils ? - Correspondent-ils aux personnes ciblées ?	- Quelle satisfaction des participants ? - Se sentent-ils outillés pour accompagner des capitalisations ? - Quelle qualité des fiches produites lors de la formation ?	- Les participants ont-ils publié leur fiche et réalisé d'autres capitalisations ? - Des projets ont-ils été engagés dans leurs structures ? - Se mobilisent-ils dans la Communauté de pratiques CCAPS ?	- Quelles structures mettent en œuvre la formation ? - Quelles modalités de partenariat ? - Quel potentiel de mise en œuvre par d'autres structures ? - Selon quelles modalités ?	- Quelle perception vis-à-vis des contenus et modalités pédagogiques ? - Comment les formateurs s'approprient-ils la formation et adaptent-ils les contenus ?

RÉSULTATS

PERSPECTIVES

1	PORTÉE	• Formats variés, permettant de toucher différents profils d'acteurs : sessions de 3,5 jours inter-structures EHESP/SFSP ; formations intra-structures, Université d'été de Besançon, module de Master II,... • Les participants sont majoritairement des professionnels de la prévention et promotion de la santé, de première ou seconde ligne • 270 personnes formées à ce jour	➤	Prospection à poursuivre pour de nouveaux profils d'accompagnateur·ices (santé environnement, santé au travail...).
2	EFFICACITÉ	• Participants en majorité satisfaits, formation jugée utile pour leur pratique • Hétérogénéité des fiches de capitalisation produites, certaines trop descriptives. • Certaines fiches non produites car les participants s'attendaient à capitaliser leur propre action	➤	• Précisions apportées dans la communication. • Lettre de motivation et CV demandés (validation prérequis et adéquation aux attentes). • Évolutions en lien avec le Comité éditorial du portail CAPS.
3	ADOPTION	• Seules quelques structures du GTN aujourd'hui formatrices. Pas de processus défini en cas de demande de formation par une structure. • Fidélité au référentiel de formation et adaptation dans les modalités pédagogiques, mais peu de partage entre formateurs	➤	• Mise en place d'un pool de formateur·ices élargi pour porter et développer la formation. • Temps réguliers prévus pour partage d'expérience : contenus, outils pédagogiques, enjeux, prospection...
4	MISE EN ŒUVRE	• Satisfaction globale vis-à-vis des apports théoriques et méthodologiques (65% notent 8/10 ou plus) et des méthodes pédagogiques (71% notent 8/10 ou plus) • Perception d'un manque d'apports et accompagnement sur l'analyse/rédaction • Mise en oeuvre par les différents formateurs avec fidélité au référentiel de formation, tout en adaptant les méthodes pédagogiques	➤	• Évolution en cours des modules sur l'analyse / rédaction de la fiche et sur la valorisation des fiches et l'appropriation dans les structures des participants. • Réflexion sur proposition de deux formations distinctes : sensibilisation à la démarche ou accompagnateurs en capitalisation.
5	MAINTIEN	• Seul 1/3 des répondants avait publié sa fiche sur le Portail CAPS • Apports sur la dimension de valorisation des fiches et l'appropriation de la capitalisation dans les structures appropriation dans les structures à approfondir • 29% n'avaient pas réalisé de capitalisation après la formation et n'avaient aucun projet prévu	➤	• Poursuite et renforcement des formations-accompagnement en intra-structures.



Auteurs : Mélanie Villeval(1), Timothée Delescluse(1), Marion Porcherie(2), Aurélie Van Hoyer(4), Christine Ferroh(3), Alexis Krache(1), François Berdoug(1)

1 : Société Française de Santé Publique, 2 : École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP), 3 : Fédération Promotion Santé, 4 : UMR1319 INSPIRE, Université de Lorraine



Capitalisation
des expériences
en promotion
de la santé